附件

山东省技术转移人才培养基地绩效评价指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 分数 | 二级指标 | 评分说明 | 权重 |
| 配套  建设 | 20分 | 内部规章、管理制度等配套情况 | 根据制度是否健全、内容是否合理，满分5分，否则酌情给分 | 5 |
| 场地设施及教学设备等配备情况 | 是否具有与技术转移培训相配备的场地设施以及教学设备情况，满分5分，否则酌情给分 | 5 |
| 技术转移人才培训师资情况 | 组建相对固定、专业化、高层次的师资团队，满分5分，否则酌情给分 | 5 |
| 技术转移人才培训教材情况 | 是否根据《国家技术转移专业人员能力等级培训大纲（试行）》有针对性地编制培训讲义及培训教材，满分3分，否则酌情给分 | 3 |
| 专职技术转移人才培训工作人员情况 | 组建技术转移人才培训工作人员专班，熟悉技术转移及成果转化相关法规政策和工作流程，满2分，否则酌情给分 | 2 |
| 培训  组织 | 35分 | 培训计划制定及落实情况 | 是否以《国家技术转移专业人员能力等级培训大纲（试行）》制定年度培训计划，落实大纲要求的课程设置、学时安排、考核和评教方式等，满分15分，否则酌情给分 | 15 |
| 培训人次完成情况 | 依据年度方案明确的培训任务人次目标完成情况赋分，满分5分，否则酌情给分 | 5 |
| 一级指标 | 分数 | 二级指标 | 评分说明 | 权重 |
|  |  | 培训场次完成情况 | 依据年度方案明确的培训任务场次目标完成情况赋分，对培训高级技术经理人酌情加分，满分5分 | 5 |
| 受训人员反馈培训情况 | 受培训人员满意度为100%得5分，（80%-99%）得4分，(60%-79%)得3分，60%以下不得分 | 5 |
| 培训经费使用管理情况 | 资金来源合法合规，管理规范，根据市场化运营收入酌情加分，满分5分 | 5 |
| 培训绩效 | 30分 | 受培训人员从业情况 | 培训合格的受训人员是否现从事技术转移工作，且遵守技术转移相关法规政策开展工作，满分10分，否则酌情给分 | 10 |
| 受培训人员从事技术经纪业绩 | 依据培训后在促成技术合同的成交数量、到账金额等方面取得的成绩，满分10分，否则酌情给分 | 10 |
| 培训资源推广应用情况 | 所编写培训教材被其他单位所采纳应用，签约教师及精品课程服务于其他单位，满分10分，否则酌情给分 | 10 |
| 品牌  影响 | 15分 | 创新培训模式和先进经验情况 | 在基地建设和培训开展过程中是否形成创新的培训模式和先进的培训经验，并被其他国家或省级技术转移人才培训基地推广应用，酌情给分，满分5分 | 5 |
| 推广宣传及品牌效益 | 根据对本基地技术转移人才培训的宣传情况以及品牌影响力酌情给分，满分5分 | 5 |
| 对全省或本经济圈高质量发展的带动作用 | 针对全省“十强”产业发展和本经济圈产业布局形成的培训特色，对接技术转移服务机构，服务本地区经济高质量发展的贡献情况酌情给分，满分5分 | 5 |